

PUTEREA CARACTERULUI ÎN LEADERSHIP

DR. MYLES MUNROE

Tradusă din limba engleză de Magda Zaharie



Editura Gold Books

Baia Mare

2026

Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României

MUNROE, MYLES

Puterea caracterului în leadership / dr. Myles Munroe ; trad. din lb. engleză de Magda Zaharie. - Baia Mare : Gold Books, 2026

Conține bibliografie

ISBN 978-630-6622-82-5

I. Zaharie, Magda (trad.)

159.9

Titlul original *The Power of Character in Leadership: How Values, Morals, Ethics, and Principles Affect Leaders* © 2014 by Myles Munroe

Toate drepturile asupra ediției în limba română aparțin editurii Gold Books. Orice reproducere sau selecție de texte din această carte este permisă doar cu aprobarea în scris a editurii Gold Books.

Dacă nu este specificat altfel, toate citatele biblice sunt preluate din noua traducere în limba română a Bibliei (NTLR).

Citatele marcate BTF2015 sunt preluate din traducerea Fidela 2015 a Bibliei.

Citatele marcate RMNN sunt preluate din versiunea Cornilescu 1924, revizuită în 2010, 2014.

Citatele marcate NIV sunt traduse din versiunea New International Version a Bibliei în limba engleză.

Puterea caracterului în leadership - Dr. Myles Munroe

Copyright © 2026 GOLD BOOKS, Baia Mare, Liliacului 16

e-mail: contact@goldbooks.ro, www.goldbooks.ro

Traducerea și editarea: Magda Zaharie

Tehnoredactarea: Nicu Zaharie

Corectura: Manuela Rus

ISBN print: 978-630-6622-82-5

CUPRINS

Introducere: Leadershipul contemporan și criza de caracter	11
Partea I: Prioritatea caracterului	
1. Caracterul contează	39
2. Lideri cu convingeri	63
Partea a II-a: Sursa leadershipului moral	
3. Cum se dezvoltă caracterul, partea I: Ce credem	93
4. Cum se dezvoltă caracterul, partea a II-a: Ce prețuim	111
5. Cum se dezvoltă caracterul, partea a III-a: Cui slujim	135
6. Rolul valorilor în viața colectivă	153
7. Originea conștiinței noastre morale	183
8. Puterea principiilor	215
Partea a III-a: Dezvoltarea caracterului personal	
9. Concepte-cheie ale caracterului	237
10. Testarea caracterului	257
11. Calitățile esențiale ale liderilor cu principii	277
Partea a IV-a: Restaurarea unei culturi a caracterului	
12. Integrarea viziunii și a valorilor	293
Cum să te ridici: Restaurarea după un eșec de caracter	309
Fișe de lucru pentru dezvoltarea caracterului	313
Despre autor	319
Note	321

Prefață

Cea mai valoroasă componentă a leadershipului nu este puterea, poziția, influența, notorietatea, faima, talentul, darurile, abilitățile oratorice, puterea de convingere, superioritatea intelectuală, realizările academice sau abilitățile de management, ci *caracterul*. Caracterul este leagănul credibilității unui lider. Fără un caracter puternic, nobil și onorabil, leadershipul și toate potențialele sale realizări, sunt în pericol de a fi anulate. Orice lider este în siguranță doar în măsura în care are caracter.

Ofer această carte ca pe o resursă despre acest aspect adesea neglijat al leadershipului, care este personal, dar totodată extrem de practic. O bază etică este esențială pentru succesul și longevitatea oricărei forme de leadership.

Multe seminarii și programe academice de formare în leadership se concentrează pe viziune, abilități, management, organizare, lucrul în echipă și multe alte subiecte utile. Totuși, puține dintre aceste cursuri abordează tema caracterului liderului. Subiectul este fie minimalizat, fie ignorat complet. Această omisiune este tragică. Ea a permis nu doar infiltrarea unei atmosfere nesănătoase, marcată de atitudini și practici negative în rândul liderilor, dar a dus și la consecințe distructive pentru indivizi, societăți și națiuni întregi.

Caracterul este forța cea mai puternică pe care un lider o

poate cultiva, deoarece protejează leadershipul. El îți va permite să ai succes, atât pe plan personal, cât și profesional, pe măsură ce îți împlinești scopul, viziunea și obiectivele în viață.

Puterea caracterului în leadership este pentru:

- ***Liderii care urmează în prezent o vocație și își doresc să devină cea mai bună versiune a lor.*** Veți învăța cum să vă consolidați poziția de lider și să vă atingeți obiectivele, cultivând o influență durabilă.

- ***Liderii care sunt la început de drum sau care aspiră să conducă.*** Veți descoperi faptul că etica și valorile vă eliberează pentru a vă împlini scopul unic în viață.

- ***Liderii care au eșuat, poate chiar într-un mod major, din cauza vreunui defect de caracter.*** Probabil vă întrebați: „Cum am ajuns aici? Ce fac acum? Mai am un viitor ca lider?” Veți vedea cum să vă reconstruiți temelia vieții. S-ar putea ca, din punct de vedere etic, să vă aflați acum pe un teren nesigur, dar puteți începe procesul de formare a unei gândiri reînnoite și a unui cod etic solid, care să conducă la un caracter moral sănătos. Dacă ați căzut, această carte explică cum să vă ridicați, făcând schimbări care vă vor transforma din interior spre exterior.

- ***Oricine este preocupat de lipsa forței morale în leadershipul din zilele noastre.*** Liderii de caracter la nivel local, național și global sunt cheia pentru rezolvarea nenumăratelor probleme din lumea noastră. Această carte dezvăluie un proces prin care liderii pot fi ridicați, pentru a face față provocărilor vremurilor noastre.

- ***Persoanelor care încă nu înțeleg că sunt lideri.*** Dacă crezi că leadershipul este rezervat doar unui grup select, ai acceptat o idee falsă despre lideri. Fiecare om de pe pământ

este lider într-o anumită sferă a darurilor sale, iar dezvoltarea caracterului oferă fundamentul pentru descoperirea faptului că te-ai născut să conduci.

În ceea ce privește ultimul punct, în procesul de formare a liderilor, eu am pus întotdeauna accentul pe transformarea celor care urmează în lideri și a liderilor în agenți ai schimbării. Există milioane de oameni cu un potențial extraordinar pentru leadership, dar nu i-a încurajat nimeni să și-l exprime și să îl dezvolte. Mai mult, multora li se spune că „nu sunt nimic”. În cele din urmă, ajung să creadă acest lucru și nu își împlinesc scopul în viață.

Dacă aceasta a fost perspectiva ta, cartea aceasta te va ajuta să înțelegi ce înseamnă să fii un lider autentic și cum să îți dezvoltți potențialul de lider.

Indiferent de mediul din care provii, te invit să descoperi puterea remarcabilă a caracterului în leadership și modul în care valorile, morala, etica și principiile influențează atât dezvoltarea, cât și rezultatele succesului tău în leadership.

INTRODUCERE

Leadershipul contemporan și criza de caracter

„Toate eșecurile de care am avut parte, toate greșelile pe care le-am comis, toate absurditățile pe care le-am văzut în viața publică sau privată, au fost consecințele acțiunii fără gândire”.

Bernard Baruch, om de afaceri și consilier al președinților SUA

În drama dinamică a leadershipului contemporan care se desfășoară pe scena lumii de astăzi, există multe „personaje” cărora le lipsește caracterul. Mai mult, firul istoriei este presărat cu numeroși oameni care ar fi putut fi mari, care au preluat frâiele puterii în diverse domenii: politic, social, economic, corporativ, sportiv, spiritual și altele. Aceștia au exercitat o influență și/sau un control considerabil asupra vieților altora; mulți au simțit povara bogăției materiale și a faimei, doar pentru ca toate acestea să se dezintegreze și să se risipească ca praful purtat de vânt, din cauza tragicelor lor curențe de caracter.

Lipsa unor lideri puternici a făcut ca lumea noastră să fie într-o stare de haos. Fiecare țară de pe pământ se confruntă cu absența unei conduceri ferme, în timp ce trece prin vremuri precare. Din punct de vedere politic, economic și social, națiunile noastre experimentează tulburări și decădere morală,

manifestate prin criminalitate, conflicte religioase, incertitudine economică, distribuția inegală a resurselor, corupție politică, tulburări civile, dezintegrarea familiei, criminalitate cibernetică, sărăcie, boli, foamete, abuzuri sexuale, lăcomie, conflicte rasiale, „curățiri” etnice, terorism global și război.

Lumea noastră din secolul al XXI-lea pare a fi un experiment de autodistrugere globală. Avem nevoie de lideri puternici, care să aibă curajul de a aborda probleme complexe și aparent copleșitoare, dar și capacitatea de a descoperi și implementa soluții realiste. Mai presus de orice, avem nevoie în zilele noastre de lideri competenți, eficienți și vizionari, în toate domeniile vieții.

Elementul lipsă: „Forța morală”

Liderii care au apărut în aceste vremuri par să creadă că principalele calități necesare pentru a face față vremurilor tulburi și dificile pe care le trăim sunt: o viziune măreață; superioritate academică și intelectuală; abilități oratorice și alte abilități de comunicare care au puterea de a convinge; expertiză managerială și capacitatea de a-i controla pe alții. Cu toate acestea, istoria a demonstrat, iar și iar, că cea mai importantă calitate pe care un adevărat lider trebuie să o posede este forța morală a unui caracter nobil și stabil.

În zilele noastre există aproximativ două sute de țări în lume și fiecare are lideri la nivel național, regional și local. Multe națiuni au și lideri aspiranți, care candidează pentru funcții publice în fiecare an. În plus, corporațiile și afacerile, instituțiile religioase, organizațiile nonprofit și grupurile comunitare, precum și alte întreprinderi din societate, toate au lideri. Mulți

oameni, din diverse domenii – economie, guvern, drept, afaceri, educație, medicină, știință, divertisment, sport și altele – sunt lideri sau se pregătesc pentru a deveni lideri.

Avem toți acești oameni pricepuți în poziții de putere, cu o rezervă generoasă de potențiali lideri. Totuși, liderilor care încearcă să împiedice scufundarea națiunilor, companiilor, organizațiilor și familiilor lor, fie le lipsește acest element vital al caracterului, fie îl au într-o formă deficitară.

Am văzut în toată lumea lideri care se prăbușesc din punct de vedere etic și moral. Mulți lideri încep în forță (sau cel puțin așa pare), doar pentru a ajunge în final să „se prăbușească și să ardă”. O serie de lideri și-au construit o reputație de integritate care era, de fapt, doar o fațadă. Deși păreau competenți și echilibrați la exterior, le lipsea substanța reală în interior. Le lipsea elementul forței morale, iar sărăcia lor etică a devenit în cele din urmă evidentă. Publicul nu știa cine sunt cu adevărat acești lideri, până când aceștia au fost implicați în scandaluri datorită comportamentului lor iresponsabil, confruntându-se adesea cu consecințe legale pentru practici financiare ilegale, furt, șantaj, înșelăciune, mărturie mincinoasă și altele asemenea.

*Publicul nu știa cine sunt cu adevărat liderii lor,
până când aceștia au fost implicați în scandaluri.*

Între timp, alți oameni aflați în poziții de putere au fost împiedicați de incompetență, pentru că nu au învățat niciodată principii solide de leadership și cum să le pună în practică. Alții sunt capabili, dar tot nu contribuie la împlinirea nevoilor societății, deoarece preferă să distrugă un competitor în afaceri

sau să anuleze un adversar politic, decât să colaboreze cu alți lideri pentru a aborda probleme serioase și a găsi soluții.

Leadershipul este esențial în lumea noastră

Criza contemporană a lipsei caracterului în leadership este alarmantă, deoarece, liderii determină, într-o mare măsură, direcția, siguranța și prosperitatea culturilor, societăților și națiunilor. Următoarele concepte evidențiază rolul central al leadershipului în societatea umană:

- **Fără lideri, nu se întâmplă nimic.** Liderii înființează guverne, încep afaceri, fac descoperiri și progrese științifice, răspândesc idei religioase și filosofice și, în general, promovează cultura umană.
- **Fără lideri, nu există succese.** Liderii dezvoltă idei, duc la îndeplinire proiecte și mențin inițiativele în desfășurare.
- **Fără lideri, nu se schimbă și nu se transformă nimic.** Dacă un individ sau un grup de oameni nu începe să gândească sau să acționeze diferit, circumstanțele rămân de obicei la fel sau se agravează.
- **Fără lideri, nu se dezvoltă nimic.** Liderii iau inițiativa de a implementa inovații, de a construi pe baza realizărilor anterioare și de a extinde succesele precedente.
- **Fără lideri, nu există progrese.** Liderii sunt întreprinzători și orientați spre viitor. Aceștia sunt adesea dornici să îmbunătățească calitatea vieții într-o societate printr-o eficiență sporită, un confort sporit și introducerea de produse și servicii noi.
- **Fără lideri, nu există îmbunătățiri.** Liderii văd potențial în situații și condiții în care alții nu văd nicio speranță

și nu au nicio viziune despre cum *ar putea* fi lucrurile.

• **Fără lideri, nu există corectări.** Pentru a remedia erorile și a rezolva problemele, cineva trebuie să își asume responsabilitatea de a se asigura că se fac ajustările necesare. Liderii ajută societățile să își corecteze direcția atunci când au deviat pe un drum distructiv.

Prin urmare, leadershipul este esențial pentru conservarea, dezvoltarea și schimbarea umană. Indiferent de starea în care se află o societate sau o națiune, aceasta nu a ajuns acolo din întâmplare. Cineva a condus-o acolo.

*„Știm că leadershipul este strâns legat de schimbare.
Pe măsură ce ritmul schimbărilor se accelerează,
apare, în mod firesc, o nevoie mai mare de
leadership eficient”.*

*— John Kotter, renumit om de afaceri, profesor și
autor*

Fiecare persoană de pe pământ este ghidată, influențată sau manipulată de cineva. În mod direct sau indirect, conștient sau inconștient, noi suntem conduși în permanență de cei care sunt liderii noștri „oficiali”, precum și de cei care au devenit liderii noștri de facto datorită influenței pe care o exercită asupra noastră. De aceea, problemele noastre actuale nu se vor rezolva fără un accent reînnoit pus pe elementele fundamentale ale unui leadership pozitiv și eficient. Țările, corporațiile, instituțiile, organizațiile, departamentele și așa mai departe vor fi eficiente și de succes doar în măsura în care liderii lor sunt eficienți și de succes. Atunci când liderii din toate sferele vieții se vor

dedica consolidării leadershipului lor, ei își vor ajuta societățile să crească, să supraviețuiască și să progreseze.

Cine ne-a condus?

Am vorbit la universități unde am întâlnit administratori, profesori și studenți. Am fost consultant pentru experți corporativi și lideri guvernamentali. Am fost intervievat în sute de emisiuni de televiziune. În acest proces, am întâlnit mulți lideri cunoscuți. Totuși, cu câteva excepții, leadershipul persoanelor celebre și influente pe care le-am întâlnit nu m-a impresionat, deoarece acesta nu părea să includă ingredientul esențial al caracterului.

Cine ne-a condus națiunile? Din păcate, am fost influențați de mulți lideri și instituții care duc lipsă de forța morală, iar atitudinile și acțiunile lor sunt preluate de întreaga cultură.

Mai jos este o selecție de lideri și organizații din diverse domenii ale vieții care, la momentul redactării acestui manuscris, au fost implicați în controverse etice, în scandaluri sexuale și financiare sau în activități criminale. În esență, au fost victime ale crizei de caracter defectuos din societatea noastră. Mulți lideri de pe scena mondială și națională, care ar trebui să se ocupe de consolidarea națiunilor lor, încalcă în schimb încrederea publică, încalcă legea și comit crime împotriva umanității. Aceștia ajung pe prima pagină a ziarelor și în fața judecătorilor și a tribunalelor.

Unele dintre problemele reprezentate în această listă sunt complexe, în timp ce altele sunt mai simple. La momentul tipăririi acestei cărți, rezultatele multora dintre aceste situații nu erau încă stabilite, fie de legislaturi, fie de instanțe. În unele

cazuri, nu au fost făcute publice toate faptele, pentru a permite o evaluare completă. Totuși, aceste exemple din ultimele decenii ilustrează gama de crize etice și morale în leadership cu care se confruntă Statele Unite și națiunile din întreaga lume.

Guvern și politică

- Administrația președintelui american Barack Obama s-a confruntat cu mai multe probleme etice controversate. Domnul Obama a fost admonestat de presă, de membri ai Congresului SUA și de public cu privire la citațiile Departamentului de Justiție privind înregistrările telefonice ale jurnaliștilor de la Associated Press, în timp ce departamentul colecta informații legate de o scurgere de informații despre o amenințare teroristă. O controversă similară a izbucnit în legătură cu înregistrările telefonice de la Fox News, în cadrul investigației Departamentului de Justiție asupra unei scurgeri legate de Coreea de Nord.¹ Totodată, președintele a fost criticat pentru practica continuă a Agenției Naționale de Securitate de monitorizare a înregistrărilor telefonice ale cetățenilor obișnuiți, în căutarea unor posibile activități teroriste.² În plus, Casa Albă a fost criticată după dezvăluirile conform cărora IRS-ul (Serviciul Intern de Venituri) a efectuat controale sporite asupra anumitor grupuri conservatoare atunci când acestea au solicitat scutirea de impozite. Toate aceste probleme sunt în curs de desfășurare.
- Anthony Weiner din New York și-a dat demisia din Congresul SUA după ce a fost dezvăluit faptul că congresmanul căsătorit trimisese mesaje și fotografii cu conținut

sexual explicit unor femei. Ulterior, el a candidat pentru funcția de primar al orașului New York, refuzând să se retragă din cursa primară, chiar și după un scandal ulterior legat de „sexting”, în ciuda presiunilor politice de a face acest lucru.

- Președintele Bill Clinton a fost pus sub acuzare de Camera Reprezentanților a SUA pentru mărturie mincinoasă și obstrucționarea justiției, în legătură cu declarațiile sale privind scandalul Monica Lewinsky. El a rămas în funcție deoarece Senatul nu a aprobat punerea sa sub acuzare pentru niciunul dintre capetele de acuzare.

- Președinția lui Ronald Reagan a fost pătată de afacerea Iran-Contra, în cadrul căreia Agenția Națională de Securitate a vândut arme Iranului în schimbul eliberării unor ostatici americani, deși exista un embargo împotriva Iranului. O parte din banii obținuți din vânzare a fost direcționată către „Contras” din Nicaragua pentru a sprijini lupta lor împotriva guvernului sandinist. Aceasta a fost o încălcare a Amendamentului Boland, adoptat de Congres pentru a interzice ajutorul militar acordat Contras. Consilierul pentru Securitate Națională, contraamiralul John Poindexter, și-a dat demisia și au fost formulate acuzații împotriva a paisprezece persoane, dintre care șase au fost ulterior grațiate de președintele George H. W. Bush.³

- Richard Nixon a devenit primul președinte al Statelor Unite care a demisionat din funcție după ce a fost implicat în mușamalizarea unor activități ilegale autorizate de membri ai echipei sale în timpul campaniei pentru realegere. Cu un an înainte de demisia lui Nixon, vicepreședin-

tele său a demisionat din funcție din cauza unui scandal de corupție politică ce implica luare de mită, șantaj și evaziune fiscală.

- Fostul președinte al Braziliei, Luiz Inácio Lula da Silva, este investigat pentru presupusa sa implicare într-un complot de cumpărare a voturilor unor membri ai Congresului brazilian în perioada în care se afla în funcție.⁴
- Noul președinte al Kenyei și vicepreședintele său, William Ruto, vor fi judecați de Curtea Penală Internațională pentru „crime împotriva umanității, inclusiv crimă și viol”⁵ *Wall Street Journal* a relatat: „Instanța susține faptul că domnul Uhuru Kenyatta și vicepreședintele său, William Ruto au incitat la violențe între bande, care au provocat moartea a peste 1.000 de persoane după alegerile contestate ale predecesorului său din anul 2007. Ambii bărbați neagă acuzațiile.”⁶
- Tribunalul ONU pentru crime de război din fosta Iugoslavie „a condamnat șase lideri politici și militari croați-bosniaci pentru persecutarea, expulzarea și uciderea musulmanilor în timpul războiului din Bosnia”. Condamnările pot fi contestate în instanță.⁷
- Manuel Noriega, fostul dictator al statului Panama, a ispășit o pedeapsă cu închisoarea de aproape două decenii în Statele Unite pentru trafic de droguri. Ulterior, a stat în pușcărie în Franța pentru o scurtă perioadă, pentru spălare de bani și a fost obligat să predea aproape trei milioane de dolari din conturile sale bancare franceze. După aceea, Franța a permis extrădarea sa în Panama, unde a fost încarcerat pentru acuzații de crimă.⁸

Afaceri și economie

- JPMorgan Chase & Co. a fost de acord să plătească 410 milioane de dolari ca urmare a acuzațiilor de manipulare a prețurilor: „Divizia de energie a băncii, JP Morgan Venture Energy Corporation, a fost acuzată că a majorat tarifele la electricitate pe piețele [din California și Midwest] între septembrie 2010 și noiembrie 2012 prin «strategii de licitare manipulative», potrivit Comisiei Federale de Reglementare a Energiei (FERC)”.⁹ Anterior, compania a pierdut 7 miliarde de dolari după ce „a efectuat tranzacții riscante cu instrumente derivate”. Această pierdere a dus la diverse investigații privind practicile și procedurile companiei.¹⁰

- Angajați ai companiei Halliburton, contractantul British Petroleum (BP) pentru proiectul sondei petroliere Deepwater Horizon, au distrus probe legate de explozia și deversarea masivă de petrol din Golful Mexic din anul 2010, incident în care au murit unsprezece persoane. În urma unui acord de recunoaștere a vinovăției, Departamentul de Justiție al SUA a acuzat compania de un delict minor, a amendat-o cu 200.000 de dolari, i-a impus trei ani de supraveghere judiciară și a obligat-o să coopereze cu investigația aflată în desfășurare privind incidentul Deepwater.¹¹ Halliburton a fost implicată și în alte controverse etice, inclusiv acuzația Comisiei pentru Valori Mobiliare și Burse (SEC) potrivit căreia o subsidiară a unei companii deținute de Halliburton „a mituit oficiali guvernamentali nigerieni pe parcursul a zece ani, încălcând Legea privind practicile de corupție în străinătate

(FCPA)”¹²

- În cazul incidentului Deepwater, „BP a fost de acord să plătească penalități în valoare de 4,5 miliarde de dolari și a pledat vinovată pentru 14 acuzații penale legate de explozie”¹³. Se pare că firma a ignorat sfatul unui inginer de la Halliburton de a instala o conductă mai sigură și nu a testat etanșarea cu ciment pentru a verifica dacă aceasta fusese realizată în mod corespunzător.¹⁴
- Fostul magnat de pe Wall Street, Bernie Madoff, a condus „cea mai mare schemă Ponzi din istorie... [el] și-a înșelat clienții cu miliarde de dolari și a păcălit autoritățile de reglementare timp de decenii...”¹⁵. Madoff a fost condamnat pentru fraudă în domeniul titlurilor de valoare, fraudă în calitate de consilier de investiții, fraudă prin telecomunicații și poștă, spălare de bani, depunerea de documente false la Comisia pentru Valori Mobiliare și Burse, declarații mincinoase, sperjur și furt din fondurile de beneficii ale angajaților. El a fost condamnat la 150 de ani de închisoare.¹⁶
- De-a lungul deceniilor, Banca Vaticanului a fost criticată și investigată pentru o cultură internă de corupție, care a inclus acuzații de spălare de bani și legături cu Mafia. În anul 2013, a avut loc o schimbare majoră în conducerea băncii, după un nou scandal de spălare de bani.¹⁷
- Fostul președinte al uriașului conglomerat Carrian Group, cu sediul în Hong Kong, a fost condamnat la trei ani de închisoare pentru mituirea unor funcționari bancari cu scopul de a obține împrumuturi în valoare echivalentă cu 238 de milioane de dolari americani.¹⁸
- Compania germană Siemens a ajuns la o înțelegere cu

guvernul grec, acceptând să plătească 330 de milioane de euro, în urma acuzațiilor de dare de mită legate de licitațiile pentru contractele Jocurilor Olimpice de la Atena din 2004.¹⁹

- Printre alte companii implicate în scandaluri legate de exploatarea copiilor, compania de îmbrăcăminte GAP a publicat în anul 2004 un raport în care a recunoscut încălcări ale legislației privind munca minorilor și ale normelor de siguranță la locul de muncă.²⁰
- Prin dezvăluirile fostului director executiv al unei companii de tutun și denunțător, Jeffrey Wigand, a ieșit la iveală cum companiile producătoare de țigări, precum Brown & Williamson, încercau în mod deliberat să creeze dependență de nicotină în rândul consumatorilor.²¹

Sport

- Imaginea publică impecabilă a campionului de golf Tiger Woods a fost pătată atunci când numeroasele sale aventuri extraconjugale au devenit publice. Soția sa a divorțat de el, iar acesta a pierdut mai multe contracte de sponsorizare profitabile, în valoare de 100 de milioane de dolari. Woods a urmat terapie pentru dependență sexuală și s-a întors în sport.²²
- În anul 2007, antrenorul echipei New England Patriots, Bill Belichick, a fost amendat cu 500.000 de dolari, iar echipa a fost amendată cu 250.000 de dolari în scandalul cunoscut sub numele de „Spygate”, care implica înregistrarea video a semnalelor de antrenament ale echipelor adverse. De asemenea, Patriots au fost nevoiți să renunțe

la posibilitatea de a selecta jucători în prima rundă a draftului.

- Campionul la ciclism Lance Armstrong și sprinterul olimpic Marion Jones se află printre numeroșii sportivi care au recunoscut utilizarea substanțelor interzise pentru îmbunătățirea performanței. Lui Armstrong i-au fost retrase cele șapte titluri Tour de France și a fost suspendat pe viață din ciclismul profesionist.²³ Lui Jones i s-au luat cele trei medalii olimpice de aur și a fost condamnată la șase luni de închisoare, doi ani de supraveghere judiciară și muncă în folosul comunității pentru că a mințit un agent federal cu privire la consumul de droguri, precum și pentru participarea ei la o operațiune de fraudă cu cekuri.²⁴
- Jerry Sandusky, fost antrenor secund de fotbal american la Universitatea Penn State, a primit o condamnare de 30 până la 60 de ani de închisoare după ce a fost găsit vinovat de 45 de capete de acuzare pentru abuz sexual asupra copiilor.²⁵
- Vedeta de baseball Pete Rose, fost jucător și antrenor al echipei Cincinnati Reds, a fost pus sub acuzare pentru pariuri repetate la meciurile de baseball și a fost exclus pe viață din acest sport. De asemenea, el a executat cinci luni de închisoare și muncă în folosul comunității pentru evaziune fiscală.²⁶

Religie

- Numeroase acuzații de abuz sexual au fost aduse împotriva preoților catolici în țări din întreaga lume. Au fost depuse acuzații în diverse cazuri, iar mușamalizările și

lipsa de reacție din partea oficialilor Bisericii au avut consecințe negative.²⁷

- Pastorul unei megabiserici din Atlanta, episcopul Eddie Long, a fost acuzat de abuz sexual asupra a patru adolescenți. Episcopul Long a susținut că este nevinovat și a ajuns la o înțelegere amiabilă cu reclamanții.²⁸ Într-un alt caz, doisprezece foști membri ai bisericii au intentat un proces împotriva lui Long și a consilierului financiar Ephren W. Taylor pentru pierderi suferite într-o presupusă schemă Ponzi.²⁹ Comisia pentru Valori Mobiliare și Burse a intentat împotriva lui Taylor, a companiei sale și a fostului său director operațional un proces privind această schemă în instanța districtuală din SUA.³⁰
- Fostul televangelist proeminent Jimmy Swaggart și-a pierdut credibilitatea și influența după ce a fost implicat într-un scandal sexual cu o prostituată.³¹ Și televangelistul Jim Bakker a fost prins într-un scandal din cauza relației adulterine cu o fostă secretară a bisericii. În plus, el a executat o perioadă de închisoare pentru fraudă poștală și electronică și pentru complicitate în legătură cu strângerea de fonduri în cadrul lucrării sale de slujire.³²
- Ted Haggard a demisionat din funcția de pastor al bisericii sale din Colorado și din cea de președinte al Asociației Naționale a Evanghelicilor după ce a fost implicat într-o relație homosexuală cu un prostituat și în consum ilegal de droguri.³³

Arte, divertisment și media

- Mel Gibson, unul dintre cei mai populari și influenți actori de la Hollywood, a divorțat de soția sa după mai bine de treizeci de ani de căsnicie și șapte copii, din cauza „diferențelor ireconciliabile”, deși infidelitatea ar fi putut avea un rol; soția sa a primit jumătate din averea sa.³⁴ De asemenea, Gibson a fost condamnat pentru că și-a lovit prietena, primind o pedeapsă de trei ani de supraveghere judiciară, consiliere și muncă în folosul comunității.³⁵
- Jayson Blair, reporter la New York Times, a fost concediat pentru practici jurnalistice lipsite de etică. Editorul public al Times, Margaret Sullivan, a declarat că Blair „a mințit, a falsificat și a trișat în fiecare reportaj - zeci de articole, de-a lungul anilor. El a inventat surse, a plagiat materiale din alte publicații și s-a pretins prezent în locuri în care nu a fost niciodată”. Comportamentul reporterului a afectat reputația ziarului Times de acuratețe și onestitate.³⁶
- Autorul James Frey a recunoscut că a fabricat fapte în memoriile sale bestseller A Million Little Pieces, declanșând o controversă privind definiția memoriilor și linia dintre realitate și ficțiune.³⁷
- Vedeta muzicii, Whitney Houston, a murit în mod tragic prin înec accidental, în timp ce se afla în plin proces de revenire profesională, „efectele bolii de inimă și prezența cocainei din organism fiind factori care au contribuit la aceasta”.³⁸

Organizații caritabile/nonprofit

- Greg Mortenson, coautor al bestsellerului *Three Cups of Tea: One Man's Mission to Promote Peace One School at a Time*, a fost citat pentru gestionarea defectuoasă a organizației sale caritabile, Central Asia Institute, precum și pentru utilizarea necorespunzătoare a fondurilor. Procurorul general al statului Montana, unde este situată organizația caritabilă, a declarat: „Poate că domnul Mortenson nu și-a înșelat în mod intenționat consiliul de administrație sau angajații, dar lipsa sa de atenție și atitudinea față de păstrarea evidențelor de bază și contabilizarea activităților sale au avut practic același efect”. Mortenson nu a fost acuzat de nicio infracțiune și a acceptat să ramburseze 1 milion de dolari organizației caritabile.³⁹
- *Three Cups of Tea* descrie activitatea umanitară a lui Mortenson în Pakistan și Afganistan. Cartea a fost scrisă în colaborare cu David Oliver Relin. Într-o controversă care nu a avut legătură cu gestionarea defectuoasă a organizației caritabile, au existat acuzații că Mortenson ar fi inclus minciuni în cartea sa, în timp ce Mortenson a susținut că a folosit doar o anumită libertate literară. Coautorul Relin, a cărui integritate nu a fost pusă efectiv niciodată la îndoială în această chestiune, recunoscuse în introducerea cărții că pot exista inexactități inevitabile în redarea experiențelor lui Mortenson. El a scris: „Simțul său fluid al timpului a făcut aproape imposibilă stabilirea secvenței exacte a multor evenimente din această carte”.⁴⁰ Controversa i-a provocat lui Relin stres atât din punct de vedere profesional, cât și financiar, deoarece a fost nevoit să se apere într-un pro-

ces civil legat de carte intentat împotriva lui Mortenson și a sa. Un judecător a respins procesul. Relin s-a sinucis în anul 2012; familia sa a declarat că „a suferit de depresie”.⁴¹

- Fostul director al organizației United Way, William Aramony, a petrecut șase ani în închisoare pentru implicarea sa în delapidarea a 600.000 - 1,2 milioane de dolari din agenția caritabilă. El a folosit banii pentru a întreține un „stil de viață extravagant” și o tânără amantă.⁴² Aramony a fost condamnat „printre altele, pentru conspirație pentru fraudă, fraudă poștală, fraudă electronică, transport de bunuri dobândite fraudulos, implicarea în tranzacții financiare în activități ilegale, depunerea de declarații fiscale false și sprijinirea depunerii de declarații fiscale false”.⁴³

- Organizația caritabilă Feed the Children l-a concediat pe fondatorul și directorul său, Larry Jones, pentru presupuse abateri de la lege. Jones a intentat un proces pentru concediere abuzivă, iar organizația a intentat un contraprocess, „acuzându-l pe Jones de luare de mită, acumularea de pornografie hardcore, folosirea unui angajat al organizației drept bonă personală, cheltuirea necorespunzătoare a fondurilor caritabile, încasarea banilor pentru călătoriile și păstrarea cadourilor primite la evenimente”.⁴⁴ Jones își susține nevinovăția. El și Feed the Children au ajuns la o înțelegere extrajudiciară, în urma căreia Jones a primit aparent o compensație, dar nu a fost repus în funcția de șef al organizației.⁴⁵

Acestea sunt câteva exemple de figuri publice, companii și agenții guvernamentale asociate cu probleme și scandaluri le-

gate de caracter, etică și încălcarea legii. Ar putea fi menționate multe alte exemple. Dezvăluirile despre astfel de scandaluri au devenit obișnuite; ele sunt raportate aproape zilnic în ziare, la știri televizate și prin cablu, pe Internet, pe Facebook și prin Twitter.

Din perspectiva leadershipului, aceste situații ilustrează câteva realități: (1) Problemele de caracter sunt răspândite în rândul liderilor din multe domenii de activitate. (2) Defectele de caracter ale unui lider ajung adesea să rănească oameni nevinovați. (3) Indiferent de câte realizări are un lider, de cât de mulți bani câștigă sau de cât de sus urcă pe scara succesului, dacă îi lipsește caracterul, talentul și abilitățile sale nu garantează că va rămâne în vârf sau că nu va plăti un preț mare.

Întreabă-l pe Bill Clinton. Întreabă-l pe Bernie Madoff. Întreabă-l pe Lance Armstrong. Întreabă-l pe Jim Bakker. Întreabă-l pe Mel Gibson. Întreabă-l pe Greg Mortenson. Defectele lor de caracter i-au ajuns din urmă. Unora le-au pătat reputația. Altora, le-au distrus practic viața, precum și viața celor din jur. Din acest motiv, problema critică a caracterului trebuie abordată, pe măsură ce națiunile, regiunile și comunitățile locale; afacerile și corporațiile; organizațiile civice; grupurile religioase; partidele politice; forțele armate; instituțiile educaționale și familiile continuă să caute lideri calificați și de calitate, care să preia frâiele responsabilității și să îi conducă spre o viață mai bună și spre un viitor promițător.

Deși exemplele de mai sus sunt cazuri mediatizate care au devenit scandaluri naționale și globale, degradarea caracterului se regăsește astăzi în toate tipurile de leadership și la toate nivelurile societății, inclusiv la nivel local și în viața oamenilor „obișnuiți”. Se întâlnește în casele noastre, la lideri (soți și

părinți) care au aventuri extraconjugale, consumă droguri ilegale, abuzează de alcool, acumulează datorii la jocuri de noroc, fac investiții financiare riscante în speranța îmbogățirii rapide, abuzează de membrii familiei și se angajează în alte acțiuni distructive. Se regăsește în companiile locale, la angajații care delapidază bani, fură echipamente sau sunt leneși la locul de muncă. Se regăsește în școlile noastre, la profesori care întrețin relații sexuale cu elevii sau la elevi care trișează la examene și se implică în hărțuire prin intermediul rețelelor sociale și uneori chiar aduc arme la școală și își împușcă colegii și profesorii. Se regăsește și în universități, la profesori care plagiază lucrări științifice și la studenți care plătesc alți colegi să le scrie referatele.

Nimeni nu ar trebui să creadă că este prea deștept sau prea protejat pentru a evita consecințele lipsei de caracter.

Poate că te gândești: *Eu nu sunt în pericol de a-mi pierde locul de muncă sau de a fi condamnat la închisoare.* Totuși, dacă noi, ca lideri, ignorăm necesitatea dezvoltării caracterului, dacă permitem defectelor de caracter să ne influențeze, riscăm să eșuăm în viața personală, în leadership și în viitorul nostru. Nimeni nu ar trebui să creadă că este prea deștept sau prea protejat pentru a evita consecințele lipsei de caracter.

O psihologie a neîncrederii

Un rezultat îngrijorător al crizei de caracter în leadership este acela că s-a creat o psihologie a neîncrederii în rândul publicului larg. Desigur că există mulți oameni serioși, harnici și inte-

gri în toate sferele vieții, care se străduiesc să facă ceea ce este corect și contribuie la menținerea societății în care trăiesc. Dar în timp ce națiunile lumii au nevoie disperată de lideri puternici și autentici, prea mulți oameni aflați în poziții de autoritate sunt egocentrice. Aceștia acționează conform unor priorități greșite sau motivați de oportunism. Ei nu reușesc să ofere nimic de valoare durabilă familiilor, colaboratorilor, clienților sau concetățenilor lor. În schimb, îi abuzează și îi exploatează. Liderii cu deficiențe etice lasă în urmă o moștenire de frică, scepticism și confuzie în rândul celor care îi urmează sau care sunt afectați de leadershipul lor.

De exemplu, va veni oare vremea când vom putea urmări o cursă la un concurs de atletism sau la o probă de ciclism fără să ne întrebăm în secret dacă campionul a câștigat datorită utilizării de substanțe dopante? Noi nutrim adesea ideea că învingătorul trebuie să fi trișat cumva. Sau, chiar dacă mai acceptăm unele omisiuni neintenționate, când vom putea citi o carte de memorii fără să ne întrebăm dacă o parte sau majoritatea sa a fost inventată? Din păcate, am devenit precauți față de veridicitatea unor astfel de relatări. Sau, atunci când o corporație mare are succes, când vom putea scăpa de suspiciunile persistente privind practicile sale comerciale și modul în care a obținut profitul? Ne întrebăm dacă marile corporații pot face bani și în același timp să rămână etice.

Ce s-a întâmplat cu caracterul în leadership?

De ce sunt liderii de astăzi atât de deficitari în ceea ce privește caracterul? Un motiv major este faptul că, la nivel global, mare parte din instruirea în leadership, atât formală, cât și informa-

lă, nu pune accent sau chiar nu include caracterul ca element esențial pentru leadership. În plus, mulți lideri guvernamentali și corporativi, alături de supraveghetorii, șefii și celelalte persoane aflate în poziții de autoritate, nu își îndrumă colegii și angajații în ceea ce privește principiile importante ale dezvoltării caracterului (deși așteaptă de la ei onestitate și integritate). În schimb, după cum vom vedea, s-a acordat prioritate altor elemente ale leadershipului: titluri, poziție, putere, inteligență, abilități, daruri, talente, calificări profesionale, cunoștințe, competență și carismă sau altor trăsături de personalitate.

În acest proces, am creat:

- lideri carismatici fără caracter;
- lideri talentați fără convingeri;
- lideri puternici fără principii;
- lideri intelectuali fără moralitate;
- lideri vizionari fără valori;
- lideri spirituali fără conștiință.

Națiunile lumii nu duc lipsă de oameni aflați în poziții de conducere. Ceea ce le lipsește este conducere autentică a liderilor lor.

Națiunile lumii nu duc lipsă de oameni aflați în poziții de conducere. Ceea ce le lipsește este o conducere autentică a liderilor lor. Rezultatul este că avem o mulțime de persoane care conduc țări, afaceri și organizații, care dețin titluri și funcții de rang înalt. Sunt bine îmbrăcate și îngrijite. Sunt oratori excelenți. Sunt extrem de competente în domeniile lor. Totuși, după cum am observat, aceste calități nu au împiedicat o epidemie

de „prăbușire a caracterului” în rândul liderilor din diferite categorii, fie că vorbim despre președinți și prim-miniștri, directori executivi și manageri, preoți și pastori sau chiar soți și părinți.

Semne revelatoare

Ce lideri mari, care sunt în viață în zilele noastre, poți numi? (Dacă nu ai putut răspunde la această întrebare fără să stai mult pe gânduri, nu ești singurul.)

În timp ce scriu aceste rânduri, Nelson Mandela se află în spital de două luni din cauza unei infecții pulmonare. Mandela a fost primul lider ales în mod democratic al Africii de Sud și a jucat un rol esențial în desființarea apartheidului. Acum are nouăzeci și cinci de ani. În ultimii ani, am observat că, de fiecare dată când este internat, oamenii din întreaga lume își țin respirația, pentru că nimeni nu știe cât timp va mai fi printre noi.

Ce anume din felul în care îl percepem pe acest om ne face să ne fie teamă să îl pierdem, deși înțelegem că a ajuns la o vârstă înaintată? Oare faptul că nu vrem ca domnul Mandela să moară se datorează ideii că el ar putea fi unul dintre ultimele bastioane ale adevăratului leadership – un om care reprezintă definiția caracterului pe care toți îl dorim și pe care vrem să îl vedem reflectat în liderii pe care alegem să îi urmăm? Este el, oare, printre ultimii dintr-o linie de figuri istorice care au posedat o calitate esențială a leadershipului ce are foarte puțin de-a face cu ideile standard de „putere”, dar care, totuși, are capacitatea de a schimba lumea?

Convingerile puternice ale lui Nelson Mandela despre dem-

GOLD BOOKS

Aceasta a fost o previzualizare gratuită.

Pentru a continua lectura, comandă cartea completă pe goldbooks.ro.

Puterea caracterului în leadership

de Myles Munroe

goldbooks.ro

<https://goldbooks.ro/myles-munroe/puterea-caracterului-in-leadership-1286.html>

Livrare prin curier in 1-3 zile . Plata card sau ramburs

Editura Gold Books . Baia Mare