

# DEVENIND UN LIDER

Ediție extinsă cu ghid de studiu

*Cum să îți descoperi și să îți valorifici darurile unice*

DR. MYLES MUNROE

*Tradusă din limba engleză de Magda Zaharie*



Editura Gold Books

Baia Mare

2026

**Descrierea CIP a Bibliotecii Naționale a României**

**MUNROE, MYLES**

**Devenind un lider : cum să îți descoperi și să îți valorifici darurile unice / dr. Myles Munroe ; trad. din lb. engleză de Magda Zaharie. - Ed. extinsă cu ghid de studiu. - Baia Mare : Gold Books, 2026**

Conține bibliografie

ISBN 978-630-6622-83-2

I. Zaharie, Magda (trad.)

159.9

*Becoming a Leader* © 1993, 2009, 2018 by Munroe Group of Companies Ltd.

Toate drepturile asupra ediției în limba română aparțin editurii Gold Books. Orice reproducere sau selecție de texte din această carte este permisă doar cu aprobarea în scris a editurii Gold Books.

Dacă nu este specificat altfel, toate citatele biblice sunt preluate din noua traducere în limba română a Bibliei (NTLR).

Citatele marcate BTF2015 sunt preluate din traducerea Fidela 2015 a Bibliei.

Citatele marcate RMNN sunt preluate din versiunea Cornilescu 1924, revizuită în 2010, 2014.

Citatele marcate NIV sunt traduse din versiunea New International Version a Bibliei în limba engleză.

*Devenind un lider* - Dr. Myles Munroe

Copyright © 2026 GOLD BOOKS, Baia Mare, Liliacului 16

e-mail: [contact@goldbooks.ro](mailto:contact@goldbooks.ro), [www.goldbooks.ro](http://www.goldbooks.ro)

Traducerea și editarea: Magda Zaharie

Tehnoredactarea: Nicu Zaharie

Corectura: Manuela Rus

ISBN print: 978-630-6622-83-2

# Cuprins

Prefață	11
Introducere	15
<b>PARTEA 1: DESCOPERĂ LIDERUL DIN TINE!</b>	
1. Chemat să conduci	21
2. Definierea liderilor și a conducerii	39
3. Formarea unui lider	55
<b>PARTEA A 2-A:</b>	
<b>ZECE ELEMENTE ESENȚIALE PENTRU DEZVOLTAREA ABILITĂȚILOR DE LIDER</b>	
4. Descoperă-te pe tine însuși!	75
5. Descoperă-ți viziunea!	91
6. Împărtășește-ți inspirația!	109
7. Rămâi dedicat principiilor și valorilor!	125
8. Exprimă-ți pasiunea!	153
9. Împuternicește-i pe alții!	165
10. Disciplinează-te pentru scopul tău!	177
11. Coordonează-ți resursele!	191
12. Gestionează-ți prioritățile!	201
13. Mentorează-i pe succesorii tăi!	215
<b>PARTEA A 3-A: EXERCITAREA CONDUCERII ASUPRA VIEȚII TALE</b>	
Introducere în partea a 3-a	241
14. Conducere spirituală și morală	243
15. Conducere intelectuală și fizică	267
16. Conducere emoțională	283
17. Conducere relațională	309

Postfață	325
Un cuvânt pentru Lumea a Treia	327
Despre autor	333
Note	335

## DEDICAȚIE

**P**entru draga mea soție, Ruth, care este esența dragostei, o sursă personală de încurajare și inspirație și motivul dăruirii mele înflăcărate pentru excelență în leadership.

Pentru fiica și fiul meu, Charisa și Chairó (Myles Jr.), care îmi oferă în mod constant motivația de a-mi exersa și dezvolta potențialul de lider.

Pentru liderul din fiecare ucenic. Pentru milioanele de oameni care au decis că nu vor fi mereu supuși capriciilor altora.

Pentru toți cei pe care am avut privilegiul și ocazia să îi inspir să lupte pentru a deveni tot ceea ce s-au născut să fie.

Pentru milioanele de bărbați și femei măreți care se află acum în pântecel mamelor lor, copii meniți să schimbe lumea și să devină liderii destinului.

Și pentru popoarele din Lumea a Treia de pretutindeni, ale căror potențiale au fost și, în unele cazuri, încă sunt oprite și reprimare de opiniile și judecățile altora.

Pentru toți liderii aspiranți pentru care viața este plină de promisiune.



# MULȚUMIRI

Această lucrare este un produs sinergic al multor minți. Sunt veșnic recunoscător pentru inspirația și înțelepciunea numeroșilor bărbați și femei care, prin dăruirea și pasiunea lor de a-și valorifica potențialul, au lăsat o moștenire ce ne motivează pe mine și generația mea.

Sunt recunoscător, de asemenea, membrilor, prietenilor și colegilor de la Bahamas Faith Ministries International. Rugăciunile lor devotate, răbdarea și loialitatea lor mă inspiră și îmi permit să îmi împlinesc scopul și potențialul, în special cele ale credincioasei mele administratoare executive și surorii mele mai mari, Sheila Francis.

Pentru dezvoltarea și realizarea acestei cărți, simt o profundă recunoștință față de:

Minunata mea soție, Ruth, și copiii noștri, pentru răbdarea, înțelegerea și sprijinul lor în timpul numeroaselor mele călătorii și implicări în afara casei. Voi faceți ca împlinirea voii lui Dumnezeu să fie ușoară.

Cercul meu apropiat de prieteni, pastori și membri ai consiliului de administrație: Richard Pinder (prietenul și cumnatul meu de nădejde), Henry Francis, Dave Burrows, Wesley Smith și Jay Mullings (gigantul blând a cărui companie în călătoriile de-a lungul multor ani a contribuit la valorificarea potențialului meu). Loialitatea și angajamentul vostru față de viziune stau

la baza a tot ceea ce Dumnezeu a înfăptuit în viața mea.

Cei mai buni prieteni în slujire pe care i-ar putea avea vreodată cineva: Turnel Nelson, Bertril Baird, Peter Morgan, Fuschia Pickett, Ezekiel Guti, Fred Price, Allen Langstaff, Jerry Horner, Kingsley Fletcher și Richard Dementte.

Și, în cele din urmă, față de Sursa și Dătătorul întregului potențial, Cel Atotputernic, Tatăl și Domnul întregii creații; Fiul Său, Fratele meu mai mare, Isus Cristos; și Consilierul meu personal, Duhul Sfânt. Mulțumesc pentru privilegiul de a-Ți sluji.

## PREFAȚĂ

# O CONDUCERE BUNĂ ESTE INDISPENSABILĂ.

**E**u cred că înăuntrul tău se află un lider nedescoperit, de mare valoare pentru generația ta!

Liderii se nasc, se formează, se dezvoltă, se creează, se cultivă sau sunt rodul circumstanțelor? Este leadershipul rezervat doar unei elite restrânse, unui anumit gen, oamenilor dintr-o clasă socială specifică sau celor cu o inteligență superioară? Este leadershipul prerogativa unei specii rare, un rezultat al unui ADN superior, al unei super-rase? Sau poate oricine, de oriunde, în orice moment, să devină lider? Aceste întrebări persistă de mii de ani, sub diverse forme. Această carte este scrisă pentru a provoca limitele percepției tale despre propriile abilități și, sper, pentru a aprinde în tine convingerea că te-ai născut să fi lider.

Lumea este plină de adepți, supraveghetori și manageri, dar sunt foarte puțini *lideri*.

Istoria ne-a lăsat moștenire o galerie de lideri distinși și

remarcabili care au influențat lumea și au contribuit la progresul umanității. Aceștia au fost atât bărbați, cât și femei, bogați și săraci, educați și needucați, pregătiți și nepregătiți. Au provenit din toate rasele, culorile, limbile și culturile lumii. Mulți dintre ei nu au avut ambiția de a deveni mari sau celebri. De fapt, majoritatea celor care au avut un impact profund asupra umanității au fost oameni simpli, care au fost împinși spre circumstanțe ce au scos la iveală calitățile ascunse ale caracterului lor sau au fost animați de obiective personale și înflăcărate.

Liderii sunt oameni obișnuiți care acceptă sau sunt puși în circumstanțe extraordinare, ce scot la iveală potențialul lor latent și formează un caracter care inspiră încrederea și respectul celorlalți. Lumea noastră are astăzi o nevoie disperată de astfel de oameni.

În celebra sa piesă *Iulius Cezar*, William Shakespeare a scris: „Există un val în viața oamenilor”. Prin aceste cuvinte, el își exprima observația că valurile istoriei ne influențează viețile. Este ca și cum noi, ca indivizi și națiuni, am fi prinși într-un val de evenimente providențiale. În istoria omenirii, au existat epoci în care multiple influențe de tipul valurilor au afectat civilizațiile și culturile aproape simultan. Aceste incidente istorice sunt cunoscute sub numele de „răscruți ale istoriei”. Aș îndrăzni să sugerez că ne aflăm acum la o confluență a unor astfel de valuri istorice.

Secolul al douăzecilea a cunoscut, probabil, mai multe evenimente tulburătoare decât oricare alt secol anterior, inclusiv războaie devastatoare, arme monstruoase de nouă generație, nenumărate dezastre naturale și boli fatale. A fost, de asemenea, probabil cel mai imprevizibil, interesant din punct de vedere politic și revoluționar secol din istorie. În ultimele dece-

nii, o perioadă relativ scurtă, lumea a trecut prin multe schimbări remarcabile în domeniul științei, tehnologiei, medicinei și explorării spațiale, alături de sute de alte așa-numite progrese. Trebuie să recunoaștem că generația noastră trăiește într-un val amețitor de evenimente, visuri, promisiuni, amenințări și idei mereu schimbătoare despre prezent și viitor. Condițiile actuale ale lumii ne împing, ca generație, să ne întrebăm din nou: „De ce sunt aici? Care este scopul vieții? De ce sunt viața și realitatea așa cum sunt?”

Liderii vremurilor noastre sunt nedumeriți când li se cere să explice de ce lumea este așa cum este sau să propună o direcție pentru viitor. Mulți dintre cei aflați în poziții publice de încredere mărturisesc că încearcă doar să țină lucrurile sub control, iar alții au abandonat chiar și această speranță.

La această atmosferă sumbră se adaugă realitatea dureroasă că, în întreaga lume pare să se fi conturat în ultimele decenii un vid dramatic în conducere la nivel global. Aproape în toate domeniile se resimte o lipsă de lideri eficienți și de calitate. În sfera politică, civică, economică, socială și spirituală, evenimentele recente indică faptul că generațiile anterioare au produs lideri slabi, care pălesc în fața conducerii autentice și lasă generația actuală în același vid de conducere.

Rușinea și căderea unor lideri creștini de renume, expunerea corupției și a activităților lipsite de etică din rândul liderilor politici și de afaceri, precum și conspirațiile ascunse ale unor guverne care își trădează propriul popor sunt dovezi clare că această lipsă de leadership de calitate afectează aproape toate sferele vieții noastre. Avem nevoie urgentă de lideri competenți.

Unde căutăm astfel de lideri? Deși noi ne imaginăm adesea că liderii sunt „pe undeva pe acolo”, trebuie să privim în

interiorul nostru. Fiecare dintre noi este un lider care poate influența oamenii și instituțiile din propriile noastre cercuri de influență. Când începem cu noi înșine, vom avea în mod firesc un impact asupra vieților celor din jur.

În acest context, noi, în calitate de ispravnici ai acestei epoci prezente, trebuie să ne confruntăm cu provocarea de a dezvolta, pregăti, forma și reproduce o generație de lideri capabili să asigure viitorul copiilor noștri și ai urmașilor lor. *Devenind un lider* este concepută să ofere o soluție acestei provocări. Sper că vei fi inspirat să răspunzi chemării destinului și responsabilității și să trezești și să dezvolti liderul potențial din tine.

---

*UN LIDER BUN NU NUMAI CĂ ȘTIE UNDE SE  
ÎNDREAPTĂ, DAR ÎI POATE INSPIRA ȘI PE ALȚII SĂ  
MEARGĂ ALĂTURI DE EL.*

---

# INTRODUCERE

*LIDERII MARI NU ÎȘI DORESC SĂ CONDUCA, CI SĂ SLUJEASCĂ.*

**E**xistă potențial de lider în fiecare persoană. În ciuda acestei abilități universale latente, foarte puțini indivizi își dau seama de această putere, iar mai puțini au răspuns în mod eficient chemării. Drept urmare, națiunile, societățile și comunitățile noastre suferă din cauza unui gol impresionant în ceea ce privește conducerea.

Unde sunt liderii autentici? Unde sunt acei oameni dispuși să își asume responsabilitatea pentru situația și condițiile actuale din lume? Cine este dispus să accepte provocarea, să o înfrunte în mod direct și cu integritate, caracter și angajamentul de a judeca drept pentru o lume mai bună? Căminele noastre tânjesc după leadership. Tinerii noștri cerșesc lideri. Biserica suferă din cauza lipsei liderilor. Guvernele noastre sunt subminate din cauza absenței liderilor. Comunitățile noastre au nevoie de modele pozitive, copiii noștri au nevoie de tați, iar lumea noastră are nevoie de îndrumare. Din America până în Australia, din Croația până în Caraibe și din Uganda până în Uruguay, lumea are nevoie disperată de lideri adevărați.

Nu este prima dată când lipsa conducerii eficiente și de calitate a devenit norma la nivel global. Totuși, o scurtă privire asupra istoriei arată că, în perioadele în care haosul moral, social,

economic, spiritual și politic a cuprins națiunile, au ieșit la iveală cei mai mari lideri. Răspunsul la toate problemele noastre îl reprezintă liderii calificați, drepti și integri.

Relatările biblice dezvăluie care sunt cerințele lui Dumnezeu pentru liderii de calitate în perioadele de criză umană. Căutarea unor lideri eficienți este exprimată în numeroase declarații, precum acestea:

*Să numiți judecători și dregători în toate cetățile pe care Domnul, Dumnezeul vostru, vi le dă, iar ei să judece poporul cu dreptate. Să nu pervertiți judecata: să nu fiți părtinitori și să nu luați daruri, pentru că darurile orbesc ochii înțelepților și pervertesc cuvintele celor drepti. Să urmați cu râvnă dreptatea ca să trăiți și să stăpâniți teritoriul pe care Domnul, Dumnezeul vostru, vi-l dă.*

Deuteronom 16:18-20

*„Cei din poporul Meu sunt nebuni; ei nu Mă cunosc. Sunt niște copii fără minte, lipsiți de discernământ. Sunt pricepuți să facă răul; nu știu să facă binele.”*

Ieremia 4:22

*Înainte de toate, te îndemn să faci cereri, rugăciuni, mijlociri și mulțumiri pentru toți oamenii, pentru împărați și pentru toți cei ce sunt în poziții înalte, ca să putem duce o viață pașnică și liniștită, cu toată evlavie și demnitatea.*

1 Timotei 2:1-2

Acestea și alte pasaje din Scriptură indică faptul că, ori de câte ori o națiune duce lipsă de lideri calificați, legitimi și drepti, apare o deteriorare la nivel național. Totuși, așa cum

este imposibil ca din același izvor să curgă și apă dulce și apă amară (v. Iacov 3:11-18), este imposibil ca o lume nedreaptă să producă lideri drepte sau ca un sistem injust să genereze trăsături drepte. Remediul lui Dumnezeu pentru o astfel de situație este descoperirea și ridicarea unor lideri noi, pregătiți și dedicați justiției și dreptății. *Conducerea de calitate* este cheia unor vieți și națiuni prospere și pașnice.

Ce anume face dintr-un individ un lider? Cine devine lider? Când devine cineva lider?

Esența conducerii constă în exercitarea influenței. Porunca dată de Cristos bisericii creștine este aceasta: „*Duceți-vă și faceți ucenici din toate neamurile, învățându-i să păzească tot ce v-am poruncit!*” (v. Matei 28:19-20). Aceasta este o chemare directă de a oferi leadership națiunilor, instruindu-le să trăiască după principiile Împărăției lui Dumnezeu.

Această însărcinare plasează în mod clar responsabilitatea de a produce liderii de calitate de care lumea are nevoie pe umerii bisericii creștine. Totuși, este trist că până și biserica are nevoie de o conducere de calitate. Poate că un motiv pentru această situație este faptul că biserica și teologia ei s-au concentrat asupra cerului și a pregătirii oamenilor pentru a părăsi această lume, neglijând între timp responsabilitatea de a forma lideri de calitate pentru viața de pe pământ, aici și acum. Asumarea acestei responsabilități este provocarea generației noastre, pentru binele generațiilor viitoare.

Citind această carte, vei fi responsabil pentru auzirea strigătului după lideri în națiunea ta, în orașul tău, în comunitatea ta, în biserica ta și în familia ta. Această carte este concepută pentru a te ajuta să trezești și să dezvolți liderul potențial ascuns în tine, astfel încât să îți poți dezvolta și rafina calitățile

de leadership și să le folosești în beneficiul lumii.

---

*UN LIDER ADEVĂRAT ESTE UN MODEL PENTRU CEI  
CARE ÎL URMEAZĂ.*

---

# PARTEA 1

## DESCOPERĂ LIDERUL DIN TINE!



## CHEMAT SĂ CONDUCI

În iunie 2008, o tornadă devastatoare a lovit o tabără de cercetași din Iowa, ucigând patru băieți și rănind alte zeci. Furtuna a fost atât de bruscă, încât s-a spus că băieții și liderii lor nu au avut „nicio șansă” să fugă de ea. Aceasta ar fi putut fi doar o poveste tragică, marcată de o pierdere sfâșietoare, dar a devenit, în schimb, o mărturie a puterii conducerii în viețile oamenilor de rând.

Tineri cu vârsta de cel mult optsprezece ani au demonstrat calități de leadership care au prevenit un scenariu și mai grav și au salvat efectiv vieți, aplicând rapid cunoștințele lor de prim ajutor și alte proceduri de intervenție în situații de criză. Nu este de mirare că acești băieți participau la o tabără de instruire pentru lideri. În timp ce presa i-a aclamat drept „eroi”, ei s-au numit pe ei înșiși „pregătiți”. Criza a scos la iveală faptul că formarea lor în leadership devenise parte din ei. Povestea lor

arată impactul liderilor obișnuiți, care fac o diferență în propriile sfere de influență.

## MAREA PRECONCEPȚIE DESPRE LEADERSHIP

Nu toată lumea ar fi de acord cu conceptul de lideri obișnuiți. Marii filosofi greci, precum Platon, Aristotel și Socrate, au analizat și explorat dinamica comportamentului uman și natura umanității. O parte semnificativă a reflecțiilor și cercetărilor lor s-a concentrat pe arta și dinamica relațiilor sociale umane în contextul guvernării. Ei au abordat subiectul conducerii și au examinat această problemă complexă în detaliu.

Una dintre concluziile lor fundamentale a fost că leadershipul este un produs al înzestrării naturale și al trăsăturilor de personalitate. Ei au postulat că o persoană se naște pentru a conduce, în timp ce altele se nasc pentru a urma și a fi subordonate. De-a lungul multor ani, această concepție despre leadership a dominat numeroase curente de gândire și a rămas, în mare parte, necontestată. Rezultatul a produs o concepție istorică și globală potrivit căreia masele sunt menite să fie conduse de câțiva privilegiați și importanți, condamnați de soartă la propriile circumstanțe și obligați să trăiască viața așa cum le este dictată. Totuși, istoria ne-a oferit în mod repetat exemple care contrazic această premisă a leadershipului și, în multe privințe, sfidează ideea că liderii „se nasc”.

---

*ISTORIA NE-A OFERIT EXEMPLE CARE SFIDEAZĂ  
IDEEA CĂ LIDERII „SE NASC”.*

---

## LIDERI NEOBIȘNUIȚI

Așa cum am scris în prefață, liderii sunt oameni obișnuiți care acceptă sau sunt puși în mijlocul unor circumstanțe extraordinare, care le scot la iveală potențialul latent, formând un caracter care inspiră încrederea și respectul celorlalți. Există oameni care, potrivit teoriilor filosofilor greci, nu ar fi fost niciodată considerați potriviți pentru leadership. Cu toate acestea, au devenit unii dintre cei mai mari lideri din istorie.

- Moise, un fugar de justiția lui Faraon, un ucigaș și un om care a adus toate scuzele posibile pentru a nu fi considerat un lider, a devenit cel mai mare legiuitor din istorie.
- Ghedeon, un laș, treiera grâu pentru tatăl său când a primit chemarea să se ridice și să devină eliberatorul poporului său. Răspunsul său la această provocare a fost: „Tribul meu este cel mai slab din Israel, familia mea este săracă, iar eu sunt cel mai nepotrivit candidat din familia mea” (v. Judecători 6:15). Cu toate acestea, Ghedeon a devenit unul dintre cei mai mari lideri și războinici ai generației sale.
- David, un păstor neînsemnat, considerat cel mai mic din familia sa, și-a câștigat un loc în istorie ca cel mai mare rege pe care l-a avut vreodată națiunea Israel.
- Petru, un simplu pescar cu o personalitate impulsivă, a fost propulsat în poziția de prim-lider major al bisericii creștine timpurii.
- Abraham Lincoln a avut o educație formală redusă și un stil stângaci, dar a ajuns să fie un lider național considerat de mulți drept cel mai mare președinte al Statelor Unite.
- Helen Keller a fost o fată dintr-un orașel din Alabama care, din cauza unei boli, și-a pierdut vederea și auzul îna-

inte de a împlini doi ani. Cu toate acestea, ea a devenit o conferențiară de renume internațional, autoare a peste zece cărți și o puternică susținătoare a drepturilor persoanelor cu dizabilități fizice. A primit Medalia Prezidențială pentru Libertate, iar cartea ei, *Povestea vieții mele*, este încă disponibilă în peste cincizeci de limbi.

- Maica Tereza a fost o învățătoare și o călugăriță modestă din Macedonia, care a decis să își dedice viața îngrijirii celor nevoiași din India. Totuși, datorită compasiunii și hotărârii ei de a-i ajuta pe ceilalți, a devenit o lideră internațională, o sursă de inspirație pentru milioane și a fost distinsă cu Premiul Nobel pentru Pace.

## ORICINE POATE CONDUCE

Poate că, ascuns adânc în tine, îngropat sub preconcepția că doar oamenii speciali sunt chemați la înălțimea poziției de lider, se află unul dintre cei mai mari lideri ai timpului nostru. Eu cred că în fiecare dintre noi există un lider, care așteaptă să slujească generației sale. Este esențial să îți schimbi acum perspectiva asupra leadershipului și să te vezi așa cum te vede Creatorul tău. Nu suntem toți la fel, dar suntem cu toții lideri, fiecare în felul său unic.

---

*ÎN FIECARE PERSOANĂ EXISTĂ UN LIDER, CARE  
AȘTEAPTĂ SĂ SLUJEASCĂ GENERAȚIEI SALE.*

---

De ce ar trebui să devii lider? Pentru că aceasta este chemarea fiecărei ființe umane, indiferent de vârstă, gen, circum-

stanțe sau vocație. Este chemarea *ta*.

Liderul din tine prinde viață atunci când îți descoperi scopul, viziunea vieții și potențialul și când te angajezi să le împlinești fără compromisuri. Se spune despre Helen Keller că „a devenit un lider excepțional, odată ce a văzut potențialul din propria minte”.<sup>1</sup>

## CREAT PENTRU A CONDUCE

Să luăm în considerare doar unul dintre semnele care arată că toți avem capacitatea de a conduce. Ți amintești ultima dată când ți s-a ordonat să faci ceva? Poți să îți amintești înclinația naturală din adâncul tău de a te împotrivi cerinței, chiar dacă ai cooperat? Această dorință firească de a te revolta împotriva ordinilor poate fi observată chiar la cel mai mic copil și persistă la mulți oameni pe tot parcursul vieții. Ca adulți, am dezvoltat mecanisme comportamentale sofisticate pentru a regla și controla acest impuls. Care este sursa acestei dorințe de a te împotrivi duhului de dominație? De ce ne displace să ni se spună ce să facem?

---

*DUHUL DE CONDUCERE ȘI AUTORITATE ESTE  
ADÂNC ÎNRĂDĂCINAT ÎN NATURA OMULUI.*

---

Desigur, cooperarea prietenoasă și sinceră între membrii familiilor, organizațiilor, companiilor, bisericilor și țărilor este bună, sănătoasă și necesară pentru ca aceste entități să funcționeze și să își atingă obiectivele. Când vorbesc despre o tendință de a te împotrivi controlului, nu mă refer la o persoană

care se împotrivesc colaborării și muncii în echipă, ci la frustrarea acesteia în fața dominației. Cei care nu își înțeleg valoarea inherentă în lume trăiesc, în esență, viața la cheremul altora, în loc să urmărească scopul și viziunile care le-au fost date de Creatorul lor. Această lipsă de înțelegere poate duce la un sentiment perpetuu de frustrare, deznădejde sau apatie. Mulți oameni sunt frustrați și furioși pentru că simt că nu au niciun cuvânt de spus în progresul și bunăstarea vieților lor.

Pentru a recunoaște diferența dintre o conducere reală și dominație, trebuie să ne întoarcem la începuturi, la crearea umanității. În relatarea biblică aflăm că, la început, Dumnezeu a creat cerurile și pământul și a făcut tot ce este necesar pentru a susține viața. În prima carte scrisă de Moise, găsim aceste cuvinte:

*Atunci Dumnezeu a zis: „Să facem om după chipul nostru, după asemănarea noastră; ei să domnească peste peștii mării, peste păsările cerului, peste vite, peste tot pământul și peste toate animalele mici care mișună pe pământ!” Astfel, Dumnezeu l-a creat pe om după chipul Său, după chipul lui Dumnezeu l-a creat; bărbat și femeie i-a creat.*

Geneza 1:26-27

*Atunci Domnul Dumnezeu l-a modelat pe Adam din țărâna pământului și a suflat în nările lui suflare de viață, iar Adam a devenit un suflet viu.*

Geneza 2:7

În aceste afirmații se află esența scopului creației ființelor umane și cheia naturii lor de lideri. Pentru a te înțelege pe tine însuți, trebuie să înțelegi trei adevăruri prevăzute în aceste

cuvinte.

- Dumnezeu ne-a creat *după chipul și asemănarea Sa*. Aceste cuvinte reflectă autoritatea Sa, caracterul Său și natura Sa morală și spirituală. Puterea și conducerea fac parte din natura lui Dumnezeu. El este Regele și Stăpânul universului. Prin urmare, întrucât omul a fost creat după chipul lui Dumnezeu, duhul de conducere și autoritate este adânc înrădăcinat în natura omului.
- Creatorul a suflat în ființele umane suflarea Sa de viață, imprimându-le astfel propria Sa natură.
- Dumnezeu a stabilit rolul și funcția omului în raport cu pământul spunând: „*Ei să domnească peste... tot pământul*”.

Declarația de mai sus confirmă faptul că Dumnezeu a rânduit următoarele principii:

- Dumnezeu a creat omul pentru a domni sau a stăpâni pământul.
- Dumnezeu a dat stăpânire asupra pământului atât bărbatului, cât și femeii.
- Bărbatul și femeia au fost creați pentru a domina, nu pentru a fi dominați.
- Ființele umane sunt menite să conducă potrivit naturii și Duhului lui Dumnezeu.
- Dumnezeu nu le-a dat oamenilor autoritatea de a se domina unii pe alții. (Bărbatul nu trebuie să domine femeia și femeia nu trebuie să domine bărbatul.)
- Dumnezeu a specificat lucrurile asupra cărora trebuiau să domnească sau să stăpânească oamenii: pământul și creația.

Aceste principii sunt fundamentale pentru însăși natura și împlinirea noastră. Dacă am fost creați cu scopul de a conduce sau a avea stăpânire, atunci am fost mențiți să împlinim acest scop și nu vom fi cu adevărat împliniți până nu o facem. De asemenea, este esențial să înțelegem clar ce înseamnă cu adevărat să stăpânim.

Ideea de stăpânire are diferite înțelesuri, care includ: a conduce, a administra, a controla, a dicta, a supune, a influența, a îndruma, a ține sub control, a governa, a porunci, a stăpâni, a avea putere asupra și a avea autoritate. După cum vom vedea, domnia omului asupra pământului include, de asemenea, conceptele de cultivare și protejare, în calitate de administrator al său. Toate aceste cuvinte reflectă ideea de conducere, care poate fi împlinită într-o varietate de contexte și descrie scopul lui Dumnezeu pentru viața ta. Dumnezeu ne-a creat pe toți să conducem, să guvernăm, să controlăm și să influențăm pământul împreună cu celelalte ființe umane. El ne-a creat pe toți pentru a conduce. Prin urmare, în fiecare persoană există un lider, care așteaptă să iasă la suprafață.

## **RESPONSABILITATEA DIRECTĂ A CONDUCERII**

Tu nu ai fost creat pentru a fi dominat. De aceea, ori de câte ori o ființă umană este subjugată de altă ființă umană, fie printr-un sistem de guvernare, fie prin muncă forțată, apare în mod inevitabil dorința și voința de a scăpa de această constrângere nefirească. În scopul și planul original al lui Dumnezeu, El nu a intenționat niciodată ca unii oameni să fie permanent lideri, iar alții permanent urmași sau „subordonați”, așa cum știm că se întâmplă în zilele noastre. Toți am fost mențiți să exercităm

autoritatea și stăpânirea Sa ca entitate colectivă pe pământ, reflectând puterea, înțelepciunea, influența și gloria Sa. Am fost concepuți să fim supuși doar Duhului lui Dumnezeu, Care să domnească în inimile noastre și să instaureze, astfel, autogovernarea înlăuntrul nostru.

---

DUMNEZEU NU A INTENȚIONAT NICIODATĂ CA  
UNII OAMENI SĂ FIE MEREU LIDERI, IAR ALȚII  
DOAR URMAȘI.

---

Acest principiu se regăsește în însărcinarea dată de Dumnezeu primului om în grădina Edenului. Prima Sa instrucțiune dată omului a fost „să lucreze” sau „să cultive” (NASB) (v. Geneza 2:15). Această însărcinare nu a fost însoțită de niciun supraveghetor, manager sau șef care să supravegheze responsabilitățile omului. El era răspunzător doar înaintea lui Dumnezeu. El răspundea pentru sarcina primită direct înaintea lui Dumnezeu, nu înaintea altui om.

S-ar putea ca unii să spună că Adam era direct responsabil înaintea lui Dumnezeu doar pentru că era singurul om care trăia pe pământ la acea vreme. Totuși, acest aspect al responsabilității directe în leadership a fost subînțeles și două mii cinci sute de ani mai târziu, în promisiunea lui Dumnezeu de a elibera poporul Israel din robia egipteană și de a-l duce în Țara Promisă: „Vă voi lua ca popor al Meu și Eu voi fi Dumnezeul vostru. Veți ști că Eu sunt Domnul, Dumnezeul vostru, Care v-a eliberat de sub jugul egiptenilor” (Exodul 6:7).

Cu toate acestea, chiar dacă erau chemați să trăiască direct sub Dumnezeu, ca popor al Său, și chiar după ce au fost eli-

berați din robie, acești israeliți păreau să simtă nevoia de o dominație umană asupra lor pentru a funcționa. În cele din urmă, au cerut un rege uman, iar răspunsul lui Dumnezeu la această cerere a fost surprinzător. El a încercat să îi descurajeze să își pună un conducător uman și Și-a declarat dorința de a fi autoritatea directă în viața lor. Din nefericire, ei nu au ascultat. „Domnul însă i-a zis lui Samuel: «...Nu pe tine te leapădă, ci pe Mine, ca să nu mai domnesc peste ei»” (1 Samuel 8:7).

După insistența israeliților de a avea un rege uman, Dumnezeu le-a împlinit cererea, dar i-a avertizat cu fermitate asupra consecințelor periculoase ale faptului că un alt om le va domina capacitatea de conducere (v. versetele 9-18). Este important de menționat că acest lucru nu insinuează și nu trebuie interpretat ca însemnând că Dumnezeu a creat ființele umane pentru a trăi într-o societate haotică, fără un simț al răspunderii unii față de alții sau fără supunere față de autoritate. Dimpotrivă, Dumnezeu este un Dumnezeu al excelenței și a creat totul să funcționeze decent și în ordine (v. 1 Corinteni 14:40, BTF2015).

În sfârșit, cartea Apocalipsei exprimă faptul că responsabilitatea conducerii este scopul *permanent* al Creatorului pentru omenire. Cei care Îi slujesc „vor domni în vecii vecilor” (Apocalipsa 22:5).

## FIECARE PERSOANĂ ESTE MENITĂ SĂ ÎNDEPLINEASCĂ UN ROL UNIC

Fiecare persoană este menită să își îndeplinească rolul unic în întregime, fiecare fiind responsabil pentru conducere în domeniul său de activitate și răspunzător, în ultimă instanță, în fața

lui Dumnezeu, Creatorul. Cu alte cuvinte, fiecare dintre noi a fost creat pentru a fi un lider condus de Duhul lui Dumnezeu! Nimeni nu trebuie să domnească peste alții sau să îi împiedice să își valorifice la maximum potențialul.

---

*FIECARE PERSOANĂ ESTE MENITĂ SĂ ÎȘI  
ÎNDEPLINEASCĂ ROLUL UNIC ÎN ÎNTREGIME,  
FIECARE FIIND RESPONSABIL PENTRU CONDUCERE  
ÎN DOMENIUL SĂU DE ACTIVITATE.*

---

Totuși, omul – atât bărbatul, cât și femeia (v. Geneza 1:27) – s-a răzvrătit împotriva răspunderii sale directe față de Dumnezeu și L-a nesocotit. Ca rezultat, Duhul lui Dumnezeu, Care fusese insuflat în om la creație, nu a mai putut rămâne în duhul omului. Respingându-L pe Dumnezeu, omul s-a lăsat la mila mediului său extern (v. Geneza 3). De-a lungul secolelor, deși Creatorul a continuat să lucreze în viețile celor care L-au căutat și I-au răspuns, această lipsă de protecție a dus, în cele din urmă, la înființarea guvernelor externe pentru a împiedica omenirea să abuzeze necontrolat de putere și autoritate. Drept consecință, s-a instaurat o relație nefirească între lider și cel care îl urmează, între conducător și cel condus, între stăpân și supus.

Dovada acestei întreruperi a scopului și planului lui Dumnezeu ca fiecare ființă umană să își exercite conducerea este subliniată în declarațiile pe care El le-a făcut primului bărbat și primei femei după ce aceștia au nesocotit Cuvântul Său:

*Femeii i-a zis: „...Dorința ta va fi pentru soțul tău, iar el va stăpâni peste tine”. Iar lui Adam i-a zis: „...blessemat este pământul din cauza ta; cu trudă îți vei lua hrana din el toată viața ta. Spini și măracini îți va da, ...Cu sudoarea frunții tale îți vei mânca pâinea”.*

Geneza 3:16-19

Aici vedem răsturnarea ordinii stăpânirii și autorității. În loc ca atât bărbatul, cât și femeia să stăpânească și să domine împreună pământul, așa cum a poruncit Dumnezeu inițial, a fost introdusă supunerea unui om față de altul. De asemenea, în loc ca omul să domine pământul, așa cum fusese stabilit la început, pământul a ajuns acum să domine omul. Această relație nu este naturală; ea contravine naturii noastre originare, aceea de a conduce, nu de a fi conduși. Toți ne naștem lideri, meniți să conducem după chipul Creatorului nostru, prin Duhul Său.

---

*TOȚI NE NAȘTEM LIDERI, MENIȚI SĂ CONDUCEM  
DUPĂ CHIPUL CREATORULUI NOSTRU, PRIN DUHUL  
SĂU.*

---

Deși oamenii au împiedicat planul lui Dumnezeu (instituit pentru binele lor), El avea un plan de restaurare pentru rasa umană. Acest plan, pus în aplicare de Isus Cristos, avea scopul de a împăca ființele umane cu Creatorul lor și de a le ajuta să Îl primească din nou pe Duhul Sfânt, restabilind astfel auto-guvernarea în ei pentru a-și putea împlini scopurile date de Dumnezeu.

---

# GOLD BOOKS

**Aceasta a fost o previzualizare gratuită.**

Pentru a continua lectura, comandă cartea completă pe [goldbooks.ro](https://goldbooks.ro).

**Devenind un lider**

*de Myles Munroe*

**goldbooks.ro**

<https://goldbooks.ro/myles-munroe/devenind-un-lider-1273.html>

Livrare prin curier in 1-3 zile . Plata card sau ramburs

*Editura Gold Books . Baia Mare*